

## Belgische werknemer is 42 jaar Hij/zij is nog eens 20 jaar waardevol inzetbaar

**Brussel, 21 november 2018** – De gemiddelde Belgische werknemer in de privésector is 42 jaar en 3 maanden oud. Dat is 12 maanden ouder dan 5 jaar geleden. Dat blijkt uit cijfers van hr-dienstverlener ACERTA. De leeftijd van de Belgische werknemer steeg het voorbije jaar met 1,6 maanden minder snel dan voorheen. Het aantal jongeren dat aan de slag gaat stijgt, maar dat effect op de gemiddelde leeftijd wordt opgeheven doordat ook de oudere werknemers langer actief blijven. Maar dat goede nieuws gaat niet op voor de social profit. Die sector heeft dringend nood aan nieuw bloed. De gemiddelde gezins- en ouderenhulp is vandaag ouder dan 46.

### Werknemer gemiddeld 1 jaar ouder in 5 jaar tijd

De stijging van de gemiddelde leeftijd van onze Belgische werknemers in de privésector is al langer een feit. Maar de cijfers van hr-dienstverlener ACERTA laten voor 2017 zien dat de gemiddelde leeftijd van 2016 naar 2017 minder hard is blijven stijgen: met 1,6 maanden; in de jaren ervoor kwamen er telkens minstens 3 maanden bij.

	2013	2014	2015	2016	2017	verschil in 5 jaar (in maanden)
<b>Gemiddelde leeftijd in jaar</b>	41,29	41,62	41,91	42,16	42,29	12,00
<b>Stijging in maanden per jaar</b>		3,9	3,5	3	1,6	

Tabel 1: Gemiddelde leeftijd werknemers

Tom Vlieghe, Director Acerta Consult: *“Zonder instroom of uitstroom op de arbeidsmarkt stijgt de gemiddelde leeftijd van de werknemer logischerwijze elk jaar met 12 maanden. Met de instroom van jongere medewerkers en de uitstroom van de oudste is dat uiteraard niet de realiteit. Leggen we de instroom en uitstroom naast elkaar, dan kantelt de weegschaal de laatste jaren systematisch naar ouder. Om de gemiddelde leeftijdstoename van 2017 te verklaren, moeten we kijken naar het aandeel van de jongste en de oudste groep. Het aandeel van de min 25-jarigen was in de jaren 2013-2015 sterk gedaald, in 2017 is er nog steeds een daling, maar deze is veel lager dan voorheen. Verder is het aandeel van de 50'ers in 2017 minder sterk toegenomen; de stijging in de groep van 60'ers bleef nagenoeg constant.”*

Kijken we naar de laatste vijf jaar, dan is de gemiddelde leeftijd met 12 maanden gestegen sinds 2013.

### 42 jaar is niet oud



De gemiddelde leeftijd van de werknemer bedroeg in 2017 42,29 jaar. De mediaan geeft 43 jaar aan, wat een vrij regelmatige leeftijdsverspreiding laat veronderstellen. Maar hoe moeten we die leeftijd interpreteren?

Tom Vlieghe: *“Met loopbanen van 40 jaar zit de gemiddelde werknemer van 42 ongeveer halweg zijn/haar actieve carrière, dat is de realiteit. 20 jaar gedaan, 20 jaar te gaan. Dat bevestigt wat we al langer zeggen: iemand van 42 jaar is geen oudere werknemer. Er is een perspectief van nog 20 jaar beroepsactiviteit. Dat besef zou voldoende moeten zijn om er nog een heel aantrekkelijk tweede traject van te maken. Inzetten op de sterkten van de medewerker; geregeld ook met de niet meer zo jonge medewerker bekijken hoe hij of zij zijn talenten nog beter kan benutten, een correcte verloning ... het loont de moeite om daar nog werk van te maken, met nog eens 20 jaar in het vooruitzicht.”*

## Opgelet: de bejaardenhulp is ouder dan 46



De gemiddelde werknemersleeftijd is niet overal gelijk. Zo is de social profitsector ouder dan de profit: 44,07 jaar tegenover 41,23 jaar. In het Paritair Comité 318, de gezins- en bejaardenhulp, is de gemiddelde leeftijd vandaag zelfs 46,26 jaar.

Tom Vlieghe: "De vraag naar personeel voor de ouderenzorg, ziekenhuizen, scholen, etc. stijgt. Net daar is de gemiddelde leeftijd het hoogste en zullen er dus eerder mensen uitstromen. Het zal niet genoeg zijn om het werk werkbaar te houden zodat medewerkers daar inderdaad hun loopbaan kunnen vol maken. Het is in de social profit meer dan elders belangrijk om jonge(re) mensen aan te trekken."

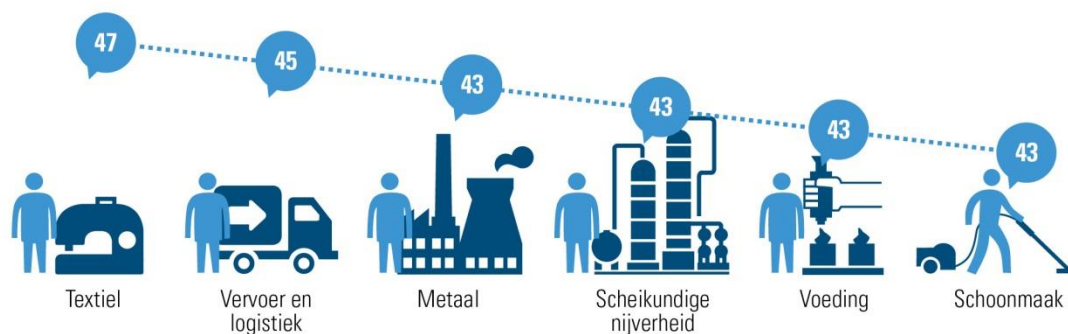
	2013	2014	2015	2016	2017	verschil in 5 jaar (in maanden)
 <b>Profit</b>	40,34	40,63	40,90	41,11	41,23	10,70
 <b>Social Profit</b>	42,95	43,31	43,59	43,87	44,07	13,40
<b>Totaal</b>	41,29	41,62	41,91	42,16	42,29	12,00

## Arbeider 18 maanden ouder dan bediende

Arbeiders zijn gemiddeld ouder dan bedienden (43,22 jaar versus 41,61 jaar) en hun gemiddelde leeftijd is over de laatste 5 jaar met bijna 15 maanden toegenomen (versus +10,6 maanden voor de bedienden).

	2013	2014	2015	2016	2017	verschil in 5 jaar (in maanden)
 <b>Arbeider</b>	41,98	42,34	42,76	43,06	43,22	14,90
 <b>Bediende</b>	40,83	41,15	41,38	41,61	41,71	10,60
<b>Totaal</b>	41,29	41,62	41,91	42,16	42,29	12,00

De textiel, vervoer & logistiek, het metaal, de schoonmaaksector en de scheikundige nijverheid zijn belangrijke sectoren die qua gemiddelde leeftijd ouder uitkomen dan het gemiddelde van 42 jaar.



## Rematching is van alle leeftijden

Het is voor ondernemingen interessanter om de spreiding ervaring-potentieel in de gaten te houden dan te struikelen over leeftijd. Vroeger lag de focus op een optimale match tussen profiel en kandidaat op het moment van de rekrutering. Voortaan zal het matchen regelmatig opnieuw moeten worden gedaan.

Tom Vlieghe: *“Wij spreken van een continue REmatch van mensen en taken. Werknemers doorlopen hun carrière niet meer in één rechte lijn. Er is een voortdurende matching nodig tussen taken en mensen, omdat taken veranderen en mensen – hun situatie – ook. Vandaag is het dan ook aangewezen om bij aanwerving los te komen van de perfecte match voor een bepaalde functie. Met die ingesteldheid zullen onervaren mensen ook makkelijker tot de arbeidsmarkt kunnen toetreden én zullen actieve mensen daar ook langer een waardevolle rol kunnen spelen. Werkgevers zullen dan ook, meer dan vroeger, aandacht moeten hebben voor hun oudere werknemers en via opleiding, rematching naar nieuwe functies blijven inzetten op hun sterktes.”*

### Over de cijfers

De verzamelde gegevens zijn gebaseerd op 238.000 arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur bij 23.470 werkgevers in de private profit en social profit sectoren. Tot de steekproef behoren zowel KMO's als grote bedrijven.

### Over ACERTA

ACERTA is als hr-dienstengroep in België gespecialiseerd in het advies, de informatisering en de verwerking van administratieve processen rond loonverwerking, sociale zekerheid, kinderbijslag, vestigingsformaliteiten en de professionalisering van het hr-beleid. De groep ondersteunt ondernemers en organisaties in elke groeifase en bij elk hr-proces. De kracht van mensen, daar draait het om bij ACERTA. ACERTA wil zijn mensen optimaal inzetten om zo het menselijk kapitaal van ondernemingen te optimaliseren. Daarbij is ACERTA een partner voor starters, zelfstandigen en vrije beroepen, kmo's en hr-professionals in privéondernemingen en overheidsinstellingen.

ACERTA telt meer dan 1400 medewerkers, verdeeld over 23 kantoren in Vlaanderen, Brussel en Wallonië. De groep kende in 2017 een omzet van ruim 172 miljoen euro. 1 starter op 5 passeert effectief langs ACERTA's ondernemingsloketten. De groep beheert het statuut van 1 zelfstandige op 3 en 1 onderneming op 4 gebruikt haar oplossingen.

### Voor meer informatie, gelieve contact op te nemen met

ACERTA – Sylva De Craecker

T +32 478 27 93 62

E [Sylva.De.Craecker@ACERTA.be](mailto:Sylva.De.Craecker@ACERTA.be)

Bepublic – Bert Bouserie

T +32 488 40 44 77

E [bert@bepublic.be](mailto:bert@bepublic.be)

Indien u onze persberichten niet meer wenst te ontvangen, gelieve ons te contacteren via [media.persberichten@acerta.be](mailto:media.persberichten@acerta.be).